

**ALLEGATO deliberazione n. 1389 del 13/11/2020**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'Atto di Autonomia Aziendale pubblicato sul BURL n. 123 del 08/10/2020

**VISTO** il Regolamento per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria ed Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, approvato giusta deliberazione n. 347 del 19/04/2019;

**VISTA** la proposta del Direttore UOC Gestione Risorse Umane recepita con la deliberazione n. 1389 del 13/11/2020 di indizione del presente avviso;

**INDICE**

**AVVISO INTERNO**

per la individuazione del dirigente al quale assegnare la responsabilità UOC "Supporto e Gestione Amministrativa Dsm, Prevenzione, Territorio" afferente alla Direzione Amministrativa

**REQUISITI DI ACCESSO**

Possono avanzare la propria candidatura i dirigenti appartenenti ai seguenti profili professionali:

- Ruolo Tecnico: Dirigenti Sociologi, Dirigenti Analisti e Dirigenti Statistici;
- Ruolo Amministrativo: Dirigenti Amministrativi.

I dirigenti di cui sopra devono essere, alla data di scadenza del presente avviso, in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:

- a) Dirigenti assunti a tempo indeterminato, con esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni di anzianità di servizio nel profilo richiesto e abbiano riportato una valutazione positiva da parte del competente Organo;
- b) Dirigenti assunti a tempo indeterminato, con esperienza professionale dirigenziale non inferiore a tre anni di anzianità nel profilo richiesto e abbiano riportato una valutazione positiva da parte del competente Organo, purché in possesso di idoneo attestato di formazione manageriale di durata non inferiore a 120 ore, che abbiano affrontato gli aspetti inerenti gli argomenti della Pubblica Amministrazione;
- c) Dirigenti assunti a tempo determinato in possesso di particolari conoscenze e competenze in caso di assenza o indisponibilità di Dirigenti a tempo indeterminato.

## CRITERI GENERALE PER LA SCELTA DELL'INCARICATO

E' opportuno premettere che le procedure ed i conferimenti di tali incarichi influiscono in modo decisivo sull'organizzazione aziendale e sulla qualità delle scelte circa l'attribuzione delle relative responsabilità per i quali risulta fondamentale coniugare le competenze professionali con quelle di carattere organizzativo e di gestione strategica delle risorse assegnate per il perseguimento degli obiettivi di qualità ed efficienza propri del SSR.

L'affidamento dell'incarico in avviso compete al Direttore Generale ed avviene sulla base della proposta avanzata dal Direttore Amministrativo.

In presenza di più candidati, la proposta è avanzata sulla base della valutazione comparata e motivata dei curricula, da svolgersi secondo i seguenti criteri generali:

- a. della valutazione effettuata dall'Organo competente;
- b. della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;
- c. delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi, ovvero esperienze documentate di studio e ricerca;
- d. dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati, valutati in base alle verifiche svolte annualmente;
- e. del principio della rotazione ove applicabile.

L'incarico avrà durata quinquennale ed è rinnovabile.

**MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE-** I dirigenti aspiranti all'incarico di cui al presente avviso devono presentare **DOMANDA** utilizzando l'apposito modulo (**ALL. A**), in cui dichiarano - sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni civili e penali previste dall'art. 76 del DPR 445/00, per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti - il possesso dei requisiti previsti e ogni altro elemento ritenuto utile ai fini del conferimento dell'incarico, allegando alla domanda stessa la **SCHEDA CURRICULARE SINTETICA (ALL. B)**, volta a descrivere il proprio curriculum formativo e professionale. La domanda in argomento, datata e sottoscritta dall'interessato e la documentazione ad essa allegata **dovranno essere inviate** al Direttore Generale Azienda USL Roma 6 - all'indirizzo mail: [candidature.incarichi@aslroma6.it](mailto:candidature.incarichi@aslroma6.it) , **entro le ore 12.00 del giorno \_\_/\_\_/2020** .

L'istanza e la scheda di sintesi dovranno essere firmati su ogni pagina. **Non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre il termine suddetto né domande presentate con altre modalità.**

Il presente avviso, corredato dei seguenti modelli:

-**DOMANDA (All. A)**

-**SCHEDA CURRICULARE SINTETICA (All. B)**

è pubblicato sul sito internet aziendale (percorso BANDI E CONCORSI → AVVISI E CONCORSI ATTIVI).

Le eventuali comunicazioni agli interessati inerenti la presente procedura saranno recapitate per posta elettronica aziendale.

### NORME FINALI

Si rammenta, infine, che condizione per il conferimento dell'incarico è che in capo all'interessato non sussista nessuna delle cause di inconfiribilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 (art. 27 Regolamento per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria ed Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, approvato giusta deliberazione n. 347/2019).

All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato dovrà presentare all'ufficio competente, una dichiarazione

sostitutiva di certificazione sulla insussistenza delle suddette richiamate cause di inconferibilità di cui al D.Lgs 39/2013.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti dell'Azienda.

Per eventuali chiarimenti è a disposizione il personale della UOC Gestione Risorse Umane Ufficio Gestione Incarichi e Sistema Premiante (06/9327--3339-3837-3332--3887) dal lunedì al giovedì dalle 8,30 alle 15,00, venerdì dalle 8.30 alle 13.00.

**DIRETTORE GENERALE**  
**(Dott. Narciso MOSTARDA)**

**SCADENZA IL 30/11/2020**