

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 166 Del 10.02.2021

Struttura proponente UOC GESTIONE RISORSE UMANE Proposta n.173 del 08/02/2021  
**OGGETTO** "Avviso al personale precario ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 e s.m.i. (c.d. Legge Madia)".

Centro di Costo 0108000000

Il Direttore e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto attestano che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico annuale

Estensore	Responsabile procedimento
Firma	Firma
Responsabile procedimento	Dirigente
Firma	Firma
Dirigente <b>Dirigente Amministrativo</b>	Direttore UOC GEF
Firma <u>Dr.ssa Laura Ottaviani</u>	Firma
Direttore Struttura proponente <b>ASL ROMA 6</b>	
Firma <b>Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane</b>	

Dr. Giovanni non Rubino

SI ATTESTA

a) la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente

b) di aver effettuato il trasferimento di budget sul sistema contabile

c) .....

Direttore UOC GEF

**Parere del Direttore Amministrativo** **Tommaso Antonucci**

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

Con motivazioni allegate al presente atto

Firma Antonucci

Data 09.02.2021

**Parere del Direttore Sanitario** **Roberto Corsi**

FAVOREVOLE

NON FAVOREVOLE

Con motivazioni allegate al presente atto

Firma Corsi

Data 09/02/2021

**Il Direttore Generale** **Narciso Mostarda**

Data 10.02.2021

Firma Mostarda

## IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**VISTE** le determinazioni del Direttore UOC Affari Generali e Istituzionali n. 1312 del 10.10.2016 con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Narciso Mostarda quale Direttore Generale della ASL ROMA 6 a decorrere dal 10/10/2016 e n. 2304 del 10/10/2019 con la quale si è preso atto della proroga della scadenza contrattuale per ulteriori due anni a far data dal 10/10/2019;

**VISTA** la Deliberazione n. 666 del 01/08/2018 con la quale il Direttore Generale, Dott. Narciso Mostarda, ha conferito l'incarico di Direttore della UOC Gestione Risorse Umane al Dott. Giovannino Rossi, proponente il presente provvedimento;

**RICHIAMATO** l'articolo 4-bis del D.L. 34/2020 convertito in L. n. 77/2020, che ha indicato nel 31 dicembre 2020 il termine iniziale dal quale decorrono gli otto anni, nel corso dei quali devono essere stati maturati i tre anni di servizio necessari per tutte le procedure di stabilizzazione, ivi comprese quelle riferite al personale precario medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e non, del Servizio sanitario nazionale, e alla generalità delle procedure concorsuali riservate;

**RICHIAMATI** altresì:

- L'articolo 1 e 1 bis del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Decreto Milleproroghe), convertito nella Legge 28 febbraio 2020, n. 8;
- l'articolo 2-bis, comma 2, secondo periodo del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, convertito nella L. 24 aprile 2020, n. 27;
- la legge 17 luglio 2020, n. 77, di conversione del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 ha introdotto all'interno di tale decreto l'articolo 4-bis.

**RICHIAMATA** la Circolare Regionale prot. n. 424834 del 14.05.2020 "Procedure di stabilizzazioni ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 e s.m.i. Chiarimenti.", relativa alla stabilizzazione del personale precario titolare di rapporto di lavoro a tempo determinato, allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei LEA, per il personale avente titolo del SSN;

**RICHIAMATO** l'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 comma 1) il quale prevede, alla luce delle nuove disposizioni sopra richiamate, che le Amministrazioni, in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale vigente e la relativa copertura finanziaria, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione del personale precario, nel triennio di riferimento, in possesso dei requisiti specifici di seguito indicati:

1. Risulti in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015), con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
2. Sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedura concorsuale, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
3. Abbia maturato al 31 dicembre 2020, alle dipendenze delle amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

**ATTESO** che nello stesso triennio, 2020-2022, alla luce delle disposizioni del 2° comma dell'art. 20, le Amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno e del Personale e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale avente titolo, che possiede i sotto elencati requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data del 28/08/2015 (entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015) di un contratto di lavoro flessibile presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;

- b) abbia maturato, alla data del 31.12.2020 almeno 3 anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, anche presso Amministrazioni diverse rispetto a quella che bandisce il concorso.

**RICHIAMATO** altresì l'art. 1, comma 8 del D.L n. 183 del 31 dicembre 2020, che prevede in merito alla stabilizzazione dei precari, fermi restando i requisiti richiesti dall'art. 20, comma 1 e 2 del D.L. 75/2017, che il termine per il conseguimento del requisito relativo al triennio di anzianità e' stabilito alla data del 31 dicembre 2021;

**RITENUTO** pertanto, al fine di procedere ad una nuova necessaria puntuale ricognizione del personale potenzialmente in possesso dei requisiti di cui al citato art. 20, così come innovato dalle nuove disposizioni sopra richiamate, di pubblicare sul sito aziendale gli allegati alla presente (avviso e relativa modulistica), che ne formano parte integrante e sostanziale, al fine di consentire la necessaria ricognizione della nuova platea di personale, potenzialmente in possesso dei requisiti di cui al citato art. 20;

**RITENUTO** pertanto di dover proporre di:

- a) prevedere che, in base alle risultanze della suddetta ricognizione degli aventi diritto, si procederà:
- all'assunzione diretta degli aventi titolo, in base al presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto dal comma 1) dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 relativamente ai requisiti;
  - all'indizione di apposito bando di concorso riservato per coloro che risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal comma 2) dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017;
- b) prevedere che nel corso del corrente anno 2021, coloro che matureranno i requisiti di cui all'art. 20, commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 75 del 2017, alla data del 31.12.2021, possono presentare apposita domanda, attraverso l'apposita modulistica allegata all'avviso in parola, prevedendo che si procederà:
- all'assunzione diretta degli aventi titolo, in base al presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto dal comma 1) dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 relativamente ai requisiti;
  - all'indizione di apposito bando di concorso riservato per coloro che risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal comma 2) dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017;

**RITENUTO** altresì dover stabilire che i soggetti interessati dovranno compilare e trasmettere l'apposito modulo, entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito aziendale [www.aslroma6.it](http://www.aslroma6.it), tramite invio all'indirizzo PEC: [risorse.umane@pec.aslroma6.it](mailto:risorse.umane@pec.aslroma6.it);

**DATO ATTO** che l'Amministrazione si riserva di adottare ulteriori provvedimenti analoghi al presente qualora dovessero sopraggiungere ulteriori specifiche, modifiche e indicazioni operative in merito all'applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, commi 1 e 2 da parte dei preposti organi regionali e/o governativi, al fine di estendere o restringere ulteriormente la platea dei potenziali beneficiari di tale norma;

## PROPONE

per le motivazioni di cui in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

- di procedere ad una necessaria puntuale ricognizione della nuova platea del personale, potenzialmente in possesso dei requisiti di cui al citato art. 20, alla luce delle nuove disposizioni introdotte richiamate in narrativa in tema di stabilizzazioni;
- di prevedere che a seguito delle risultanze della suddetta ricognizione degli aventi diritto, si procederà:
  - o all'assunzione diretta degli aventi titolo, in base al presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto dal comma 1) dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 relativamente ai requisiti;



- all'indizione di apposito bando di concorso riservato per coloro che risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017;
- di prevedere che nel corso del corrente anno 2021, coloro che matureranno i requisiti di cui all'art. 20, commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 75 del 2017, alla data del 31.12.2021, possono presentare apposita domanda, attraverso l'apposita modulistica allegata all'avviso in parola, prevedendo che si procederà:
  - all'assunzione diretta degli aventi titolo, in base al presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto dal comma 1) dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 relativamente ai requisiti;
  - all'indizione di apposito bando di concorso riservato per coloro che risulteranno in possesso dei requisiti previsti dal comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017;
- di adottare con il presente provvedimento gli allegati avviso e modulo alla presente, che ne formano parte integrante e sostanziale;
- di procedere alla pubblicazione sul sito aziendale [www.alroma6.it](http://www.alroma6.it) dell'avviso e del modulo che i soggetti interessati dovranno compilare e trasmettere, entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento, tramite invio all'indirizzo PEC: [risorse.umane@pec.aslroma6.it](mailto:risorse.umane@pec.aslroma6.it);
- di dare atto che l'Amministrazione si riserva di adottare ulteriori provvedimenti analoghi al presente qualora dovessero sopraggiungere ulteriori specifiche, modifiche e indicazioni operative in merito all'applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, commi 1 e 2 da parte dei preposti organi regionali e/o governativi, al fine di estendere o restringere ulteriormente la platea dei potenziali beneficiari di tale norma;
- di pubblicare il presente atto ai sensi dell'art. 10 della L.R. n. 21/2012, sul sito informatico dell'Azienda, Sezione Albo on-line;

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

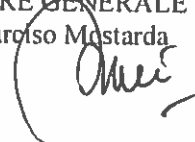
**LETTA E VALUTATA** la sopraesposta proposta di delibera presentata dal Direttore della U.O.C. in frontespizio indicata;

**SENTITI** il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario che esprimono parere favorevole all'adozione del presente atto.

#### **DELIBERA**

- di approvare la proposta di deliberazione avente per oggetto:  
"Avviso al personale precario ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 e s.m.i. (c.d. Legge Madia)"
- di approvare gli allegati parte integrante e sostanziale del medesimo atto.
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n° 267/2000

DIRETTORE GENERALE  
Dott. Narciso Mostarda



UOC AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Si attesta che la Deliberazione n. 166 del 10.02.2021  
è composta di n. 5 pagine, frontespizio e retro compresi e di n. 1 allegati.  
La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Aziendale dal 10.02.21 al 24.02.21  
Inviata al Collegio Sindacale in data 10.02.2021

IL FUNZIONARIO DELEGATO  
Dott. Matteo Mauro Orciuoli

Orciuoli

Per copia conforme all'originale **conservato** agli atti di questa amministrazione

Data \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO DELEGATO

\_\_\_\_\_