

ALLEGATO 1

Delibera n. 984 del 13/07/2021

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'Atto di Autonomia Aziendale dell'Azienda ASL Roma 6, pubblicato sul B.U.R.L. n. 123 dell'8/10/2020 e adottato con Deliberazione n. 1237 del 16/10/2020;

VISTO l'art. 22, comma 4, del C.C.N.L. Area Sanità 19/12/2019;

VISTO il Regolamento per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria ed Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, approvato giusta deliberazione n. 815 del 14/06/2021;

VISTA la deliberazione n. 984 del 13.07.2021 di indizione del presente avviso

INDICE

AVVISO INTERNO

Per l'individuazione del Dirigente cui assegnare la responsabilità, a copertura provvisoria della seguente struttura complessa aziendale:

“U.O.C. “Riabilitazione Aziendale” in afferenza al Dipartimento Area Medica - Dirigente Medico, disciplina: Medicina Fisica e Riabilitazione – Fisiatria ;

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare tutti i dirigenti medici della medesima disciplina in servizio nell'Azienda titolari di uno degli incarichi di cui all'art. 18 punto II del C.C.N.L. Area Sanità 19/12/2019 ad esclusione di quelli di cui al comma 1 par. II, lettera d);

DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Ai dirigenti interessati sarà richiesto, anche per posta elettronica, di presentare la SCHEDA CURRICULARE SINTETICA (ALL. A), volta a descrivere il proprio curriculum formativo e professionale aggiornato. Gli interessati devono comunicare entro il 15° giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso la propria candidatura alla e-mail: candidature.incarichi@aslroma6.it **entro le ore 12.00 del giorno 28/07/2021** .

Il presente avviso, sarà pubblicato sul sito internet aziendale (percorso → BANDI E CONCORSI → AVVISI E CONCORSI ATTIVI).

Le eventuali comunicazioni agli interessati inerenti la presente procedura saranno recapitate per posta elettronica aziendale.

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE

L'individuazione dei dirigenti cui affidare l'incarico secondo i criteri fissati nel Regolamento di cui alla deliberazione 347 del 19/04/2019:

1. è effettuata dal Direttore Sanitario di concerto con il Direttore di Dipartimento in cui è incardinata la struttura mediante valutazione comparata dei curricula prodotti dai dirigenti interessati in possesso dei requisiti richiesti, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta dell'aderenza del profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, qualora ritenuto utile.
2. il curriculum si compone di cinque aree di valutazione:
 - a) **Anzianità di servizio** nella qualifica dirigenziale (di ruolo e non di ruolo)
 - b) **Tipologia degli incarichi** conferiti con riguardo al grado di autonomia degli stessi, alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture e nelle strutture medesime, al punteggio di performance individuale riportato negli ultimi due anni;
 - c) **Formazione professionale-manageriale**, con particolare riguardo alle attività di programmazione e organizzazione delle risorse;
 - d) **Attività organizzativa clinico-assistenziale** ove assume particolare rilievo la casistica presentata, la complessità quali-quantitativa della stessa, l'entità delle risorse gestite e la complessità dei processi gestiti;
 - e) **Attività scientifica** ove assume rilievo la rilevanza e l'originalità della produzione scientifica, l'importanza della rivista in termini di impact factor, la continuità ed i contenuti dei singoli lavori, nonché il grado di attinenza degli stessi con l'incarico da conferire;
3. Per ciascuna delle aree di valutazione del curriculum dovrà essere attribuito un giudizio sintetico espresso come segue:
 - a) Insufficiente = 5
 - b) Sufficiente = 6
 - c) Adeguata = 7
 - d) Discreta = 8
 - e) Buona = 9
 - f) Ottima = 10
4. Il punteggio massimo sarà quindi pari a 50 punti e quello minimo pari a 30 punti. L'iter valutativo dei candidati dovrà risultare da apposite schede sintetiche individuali sottoscritte dal Direttore Sanitario e dal Direttore di Dipartimento. Una volta stilata la graduatoria, il Direttore Sanitario rimetterà alla UOC GRU le risultanze della procedura (graduatoria e schede individuali dei candidati), per formalizzare con delibera del Direttore Generale l'individuazione del candidato cui affidare l'incarico art. 22 c.4.

L'incarico ha la durata di mesi 9, prorogabili fino ad altri nove. Resta salva la facoltà della Direzione Strategica di prorogare eccezionalmente l'incarico oltre tale termine, nel caso in cui non sia stato possibile completare le procedure selettive pubbliche, ovvero in presenza di sopraggiunte motivazioni di ordine normativo e amministrativo, previa valutazione della Direzione strategica circa i risultati della performance organizzativa e individuale conseguiti dal dirigente.

Il Dirigente sostituto individuato conserva l'incarico in atto al momento della nomina quale direttore sostituto con tutte le implicazioni inerenti lo stesso, ivi comprese quelle relative all'orario di lavoro.

Al Dirigente individuato come sopra non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, al Dirigente è corrisposta una indennità

mensile (per dodici mensilità), anche per i primi due mesi, nella misura prevista dall'art. 22, comma 7 del C.C.N.L. Area Sanità triennio economico 2016/2018.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti dell'Azienda.

Albano, li 14/07/2021

DIRETTORE GENERALE
(Dott. Narciso MOSTARDA)
(firmato originale depositato agli atti)

Scadenza Avviso 28/07/2021 ore 12.00