

**AVVISO AL PERSONALE PRECARIO POTENZIALMENTE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DEI COMMI 1 e 2 DELL'ART. 20 DEL D. Lgs. 75/2017 e s.m.i. (C.D. LEGGE MADIA)**

In esecuzione della deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stato approvato il seguente avviso, e relativa modulistica, al personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dalle nuove disposizioni introdotte comma 3 bis dell'art. 1 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 (in S.O. n. 28, relativo alla G.U. 7/8/2021, n. 188) che testualmente prevede che "All'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: "31 dicembre 2021", ovunque ricorrono, sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2022".

Il presente avviso è stato adottato altresì, in ottemperanza delle Circolari regionali prot. n. 424834 del 14.05.2020 nonché prot. n. 212024 del 09.03.2021, in base alle previsioni della L. 27 dicembre 2019 n. 160 e del D.L. 30 dicembre 2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020.

Si richiama infine la nota prot. n. 77523 del 01/12/2021 con la quale la ASL ROMA 6 ha trasmesso alla Regione Lazio il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021-2023.

#### REQUISITI DI AMMISSIONE

**L'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, comma 1**, alla luce delle nuove disposizioni legislative, prevede che le Amministrazioni, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale vigente e la relativa copertura finanziaria, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione del personale precario, nel triennio di riferimento 2021-2023.

Gli aspiranti alla stabilizzazione dovranno possedere **tutti i seguenti, specifici requisiti di ammissione**:

1. risultare in servizio con contratto a tempo determinato **presso la ASL ROMA 6** dopo la data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015) con inquadramento nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione;
2. anzianità di servizio di almeno tre anni, anche non continuativi, maturata anche in Amministrazioni diverse dalla Asl Roma 6, appartenenti al SSN (comma 11 art. 20 del D. Lgs. 75/2017), nel periodo compreso tra il 1 gennaio 2015 ed il 31 dicembre 2022, con inquadramento nel profilo professionale di cui al punto 1;
3. essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedura concorsuale o di avviso pubblico, conclusa con una graduatoria finale di merito, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

I servizi di lavoro utili da conteggiare ricomprendono, oltre a quelli maturati con rapporto di lavoro dipendente di cui al punto 3, tutti i rapporti di lavoro flessibile ivi compresi i contratti riconducibili alla previsione di cui all'art. 7 comma 6 del D. L. 165/01 e s.m.i., purchè relativi ad attività svolte riconducibili al medesimo profilo.

Hanno titolo alla stabilizzazione ai sensi del comma 1 art. 20 del D. Lgs. 75/17 solamente i soggetti non già titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra Amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

**L'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, comma 2**, prevede che le Amministrazioni possono, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale avente titolo, che posseda i sotto elencati requisiti:

- a) essere titolare, successivamente alla data del 28/08/2015 (entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015) di un contratto di lavoro flessibile presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;
- b) aver maturato, alla data del 31.12.2022 almeno 3 anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni (dal 01.01.2015 al 31.12.2022), anche presso Amministrazioni diverse rispetto a quella che bandisce il concorso.

*Tutti i suddetti requisiti devono essere acquisiti entro il 31.12.2022.*

*Gli aspiranti inoltreranno la domanda indicando la data di acquisizione dei requisiti previsti che devono permanere anche al momento dell'assunzione.*

*Il termine di validità del presente avviso è pertanto il 31.12.2022 per quanto riguarda il raggiungimento dei requisiti previsti.*

*Gli aspiranti devono inoltrare comunque la domanda entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito aziendale [www.aslroma6.it](http://www.aslroma6.it), tramite invio all'indirizzo PEC: [risorse.umane@pec.aslroma6.it](mailto:risorse.umane@pec.aslroma6.it), anche se non ancora in possesso del requisito del triennio di servizio, perché non ancora maturato, ma che dovrà essere acquisito necessariamente entro il 31.12.2022.*

**Al fine pertanto di consentire LA NECESSARIA RICOGNIZIONE DELLA NUOVA PLATEA DEL PERSONALE POTENZIALMENTE IN POSSESSO DEI REQUISITI di cui al citato art. 20, commi 1 e 2, i soggetti interessati dovranno compilare i MODULI allegati al presente avviso, differenti a seconda si partecipi per le previsioni del comma 1 o del comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. 75/17, e trasmetterlo entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito aziendale [www.aslroma6.it](http://www.aslroma6.it), tramite invio all'indirizzo PEC: [risorse.umane@pec.aslroma6.it](mailto:risorse.umane@pec.aslroma6.it).**

COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Narciso Mostarda