

**Avviso Pubblico ex art. 15 D. Lgs. 502/92 e s.m.i. nonché ai sensi del D.L. n.158/2012 convertito in Legge n. 189/2012 per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa disciplina Radiodiagnostica.**

**Relazione sintetica**

Il giorno 5 del mese di novembre dell'anno 2018 alle ore 8,30 presso la sede legale dell'A.S.L. Roma 6 sita in Albano Laziale in Via Borgo Garibaldi 12 si è riunita la commissione di esperti, nominata giusta deliberazione n. 915 del 15.10.2018 e incaricata ai sensi dell'art.15 c.7 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i. alla predisposizione della terna degli idonei per il conferimento dell'incarico di Direttore di Struttura Complessa disciplina Radiodiagnostica..

La commissione risulta così composta:

- Dott. Ronchetti Mario - Direttore Sanitario Aziendale A.S.L. Roma 6 (componente di diritto)
- Dott. Bacile Ignazio Direttore Struttura Complessa A.S.P. Trapani (componente sorteggiato)
- Dott. Abelli Fabrizio Direttore Struttura Complessa A.S.S.T. Pavia (componente sorteggiato)
- Dott. Miserocchi Luigi Direttore Struttura Complessa A.S.S.T Mantova (componente sorteggiato)

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante Mazzone Daniela Funzionario Amministrativo A.S.L. Roma 6.

Presidente della Commissione è nominato il Dott. Miserocchi Luigi Direttore Struttura Complessa A.S.S.T Mantova (componente sorteggiato)

La Commissione dà atto di aver acquisito e di aver dato lettura:

- a tutta la documentazione prodotta dai candidati, acquisita agli atti della procedura selettiva;
- alla normativa di riferimento e alle direttive regionali che regolano la stessa;
- alla definizione del fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando.

La Commissione ha quindi preso atto che:

- per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, il bando ha previsto 100 punti così ripartiti: 38 punti per il curriculum, 60 punti per il colloquio e 2 punti per l'opzione del rapporto di lavoro esclusivo;
- il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio.

In relazione alla valutazione del curriculum la commissione dà atto:

- di aver stabilito i criteri generali di valutazione orientati alla verifica dell'aderenza al fabbisogno professionale ricercato e i punteggi da attribuire alla valutazione del curriculum dettagliatamente riportati nel verbale n.1;



- di avere esaminato la documentazione allegata alle domande di partecipazione dei candidati ammessi ed alla valutazione del curriculum in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti;

In data 6.11.2018 la Commissione ha ripreso i lavori per la conclusione della procedura in ordine alla relazione e al colloquio con i candidati ed ha:

- preso atto del punteggio massimo attribuibile descrivendo i due ambiti di competenza con riferimento al fabbisogno determinato dall'azienda attraverso i quali viene assegnato il punteggio individuale;
- stabilito di sottoporre ai candidati dei quesiti orali da sorteggiare riferiti agli elementi specifici inerenti il profilo soggettivo ricercato.

Al termine del colloquio dei candidati la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come segue:

<b>Nominativo</b>	<b>Punti Curriculum</b>	<b>Punti Colloquio</b>	<b>Punteggio totale complessivo</b>
<b>AMBROGI CESARE</b>	10,00	Ritirato	//
<b>ANGELONI UGO</b>	15,03	28,00	43,03
<b>BEOMONTE ZOBEL BRUNO</b>	23,77	33,00	56,77
<b>BUFFA VITALIANO</b>	17,82	Assente	//
<b>CANITANO STEFANO</b>	17,01	Assente	//
<b>CAPOTONDI CARLO</b>	21,75	38,50	60,25
<b>CASCIANI EMANUELE</b>	13,83	21,00	34,83
<b>CREMONA ANTONIO</b>	14,00	21,00	35,00
<b>DALL'ARGINE STEFANO</b>	11,51	21,00	32,51
<b>DANTI MASSIMILIANO</b>	13,50	Assente	//
<b>DI GIROLAMO MARCO</b>	17,88	28,00	45,88
<b>FABI LINDA MARIA</b>	16,59	Assente	//
<b>FIASCHETTI VALERIA</b>	13,45	28,00	41,45
<b>FIORI ROBERTO</b>	12,88	28,00	40,88
<b>GUATELLI NICOLETTA</b>	17,15	14,00	31,15
<b>IANNELLI DANILO</b>	13,81	21,00	34,81
<b>LAURO LUIGI</b>	10,76	Assente	//
<b>MASSELLI GABRIELE</b>	17,85	35,00	52,85
<b>MONTEMURRO DONATO</b>	10,75	Assente	//

Nominativo	Punti curriculum	Punti colloquio	Punteggio totale complessivo
<b>PIRILLO SILVANA PETRONILLA</b>	15,64	Assente	//
<b>SCHININA' VINCENZO</b>	22,00	36,50	58,50
<b>VALLONE ANDREA</b>	4,50	35,00	39,50

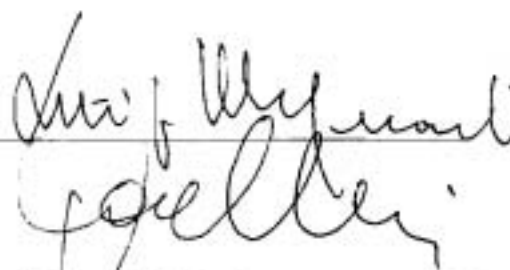
La commissione ha quindi definito la terna dei candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti da presentare al Direttore Generale:

Nominativo	Punteggio totale
<b>CAPOTONDI CARLO</b>	60,25
<b>SCHININA' VINCENZO</b>	58,50
<b>BEOMONTE ZOBEL BRUNO</b>	56,77

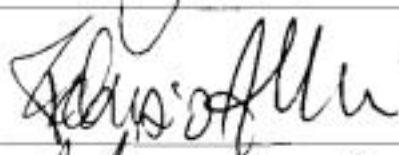
La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale della ASL Roma 6 per gli adempimenti di competenza.

Letto confermato e sottoscritto

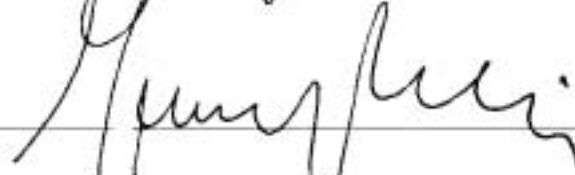
Il Presidente della Commissione  
(componente sorteggiato)



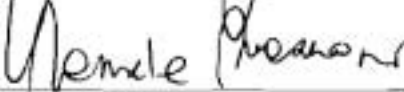
Il Direttore Sanitario Aziendale  
(componente di diritto)



Il Componente  
(componente sorteggiato)



Il Componente  
(componente sorteggiato)



Il Segretario

