

**ALLEGATO 1**

Deliberazione n. 537\_ del \_12/06/2019\_\_\_\_\_

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** l'Atto di Autonomia Aziendale dell'Azienda USL RM/H pubblicato sul BURL n. 32, supplemento 1, del 21/4/2015;

**VISTO** l'art. 18, comma 4, del C.C.N.L. 08/06/2000 Area Dirigenza Medica - Veterinaria e SPTA;

**VISTO** l'art. 11 del C.C.N.L. 03/11/2005 Area Dirigenza Medica - Veterinaria e SPTA;

**VISTO** il Regolamento per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria ed Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, approvato giusta deliberazione n. 347 del 19/04/2019;

**TENUTO CONTO** che a seguito dell'adozione del sopracitato regolamento e al fine di assicurare la continuità delle funzioni direzionali ritenute necessarie, la Direzione Sanitaria propone con nota prot. 9228 del 06/06/2019 di procedere al conferimento degli incarichi ex art. 18 c. 4 C.C.N.L. 08/06/2000 di seguito riportati;

**VISTA** la deliberazione n. 537 del 12/06/2019 di indizione del presente avviso

**INDICE**

**RIAPERTURA TERMINI**

Per l'individuazione di Dirigenti cui assegnare la responsabilità, a copertura provvisoria delle seguenti strutture aziendali Area Dirigenza Medica-Veterinaria :

| <b>N.</b> | <b>DENOMINAZIONE STRUTTURA</b>                      | <b>DIPARTIMENTO DI AFFERENZA</b>                                 | <b>ACCESSO</b>      | <b>DISCIPLINA</b>  |
|-----------|---|--|---------------------|--|
| 1         | UOC CARDIOLOGIA POLO H3                             | DIPARTIMENTO AREA MEDICA   | MEDICO              | CARDIOLOGIA  |
| 2         | UOC C S M H1 - H3                                   | DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DELLE<br>DIPENDENZE PATOLOGICHE | MEDICO<br>PSICOLOGO | PSICHIATRIA<br>PSICOLOGIA                                |
| 3         | UOC C S M H2 - H5                                   | DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DELLE<br>DIPENDENZE PATOLOGICHE | MEDICO<br>PSICOLOGO | PSICHIATRIA<br>PSICOLOGIA                                |
| 4         | UOC DIREZIONE POLO OSPEDALIERO H4                   | DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE                                    | MEDICO              | DIREZIONE MEDICA DI<br>PRESIDIO<br>OSPEDALIERO           |
| 5         | UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA<br>POLO H3            | DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA                                     | MEDICO              | ORTOPEDIA E<br>TRAUMATOLOGIA                             |
| 6         | UOSD BREAST UNIT                                    | DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA                                     | MEDICO              | CHIRURGIA GENERALE                                       |
| 7         | UOC PRONTO SOCCORSO E MEDICINA<br>D'URGENZA POLO H1 | DIPARTIMENTO DI EMERGENZA  | MEDICO              | MEDICINA E<br>CHIRURGIA<br>D'ACCETTAZIONE E<br>D'URGENZA |

|   |  |                           |        |   |
|---|--|---------------------------|--------|---|
| 8 | UOC PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA POLO H3 | DIPARTIMENTO DI EMERGENZA | MEDICO | MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA |
| 9 | UOC PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'URGENZA POLO H4 | DIPARTIMENTO DI EMERGENZA | MEDICO | MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA |

### E AVVISO INTERNO

Per l'individuazione di Dirigenti cui assegnare la responsabilità, a copertura provvisoria delle seguenti strutture aziendali Area Dirigenza Medica-Veterinaria:

| N. | DENOMINAZIONE STRUTTURA       | DIPARTIMENTO DI AFFERENZA                                     | ACCESSO              | DISCIPLINA                         |
|----|-------------------------------|---|----------------------|------------------------------------|
| 1  | C.S.M. H6                     | DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE PATOLOGICHE | MEDICO/<br>PSICOLOGO | PSICHIATRIA<br>PSICOLOGIA          |
| 2  | UOSD RADIODIAGNOSTICA POLO H1 | DIPARTIMENTO AREA DEI SERVIZI DIAGNOSTICA E FARMACEUTICI      | MEDICO               | RADIODIAGNOSTICA<br>E EQUIPOLLENTE |

### **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Possono partecipare i dirigenti della medesima disciplina in servizio nell'azienda, come da regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 347 del 19/04/2019, e titolari di un incarico di struttura semplice ovvero di alta specializzazione o comunque di un incarico della tipologia C) dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000 Area Dirigenza S.S.N;

### **DOMANDE DI PARTECIPAZIONE**

Gli interessati devono comunicare entro il **26/06/2019** la propria candidatura alla e-mail: [candidature.incarichi@aslroma6.it](mailto:candidature.incarichi@aslroma6.it);

Ai dirigenti interessati è richiesto, di presentare un curriculum formativo e professionale aggiornato, ovvero di confermare quello trasmesso per la pubblicazione sul sito aziendale che sarà valutato secondo criteri uniformi ed omogenei riportati nello schema allegato al regolamento citato (ALLEGATO C del regolamento).

Il presente avviso, sarà pubblicato sul sito internet aziendale (percorso → BANDI E CONCORSI AVVISI E CONCORSI → AVVISI E CONCORSI ATTIVI).

Si rammenta inoltre che saranno considerate valide le domande già pervenute a seguito dell'indizione dei bandi allegati alle deliberazioni n. 38/2018 e n.143/2019, dando atto che è facoltà degli interessati integrare la domanda di partecipazione e la scheda curriculare in relazione al tempo trascorso dalla presentazione della stessa.

Le eventuali comunicazioni agli interessati inerenti la presente procedura saranno recapitate per posta elettronica aziendale.

### **MODALITA' DI ASSEGNAZIONE**

L'individuazione dei Dirigenti cui affidare l'incarico secondo i criteri fissati dall'art 16 del Regolamento di cui alla deliberazione 347 del 19/04/2019:

1. è effettuata dal Direttore Sanitario di concerto con il Direttore di Dipartimento in cui è incardinata la struttura mediante valutazione comparata dei curricula prodotti dai dirigenti interessati in possesso dei requisiti richiesti, dei titoli posseduti, anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta dell'aderenza del profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, qualora ritenuto utile.

2. il curriculum si compone di cinque aree di valutazione:
  - A. **Anzianità di servizio** nella qualifica dirigenziale (di ruolo e non di ruolo)
  - B. **Tipologia degli incarichi** conferiti con riguardo al grado di autonomia degli stessi, alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture e nelle strutture medesime, al punteggio di performance individuale riportato negli ultimi due anni;
  - C. **Formazione professionale-manageriale**, con particolare riguardo alle attività di programmazione e organizzazione delle risorse;
  - D. **Attività organizzativa clinico-assistenziale** ove assume particolare rilievo la casistica presentata, la complessità quali-quantitativa della stessa, l'entità delle risorse gestite e la complessità dei processi gestiti;
  - E. **Attività scientifica** ove assume rilievo la rilevanza e l'originalità della produzione scientifica, l'importanza della rivista in termini di impact factor, la continuità ed i contenuti dei singoli lavori, nonché il grado di attinenza degli stessi con l'incarico da conferire;
3. Per ciascuna delle aree di valutazione del curriculum dovrà essere attribuito un giudizio sintetico espresso come segue:
  - a) Insufficiente = 5
  - b) Sufficiente = 6
  - c) Adeguata = 7
  - d) Discreta = 8
  - e) Buona = 9
  - f) Ottima = 10
4. Il punteggio massimo sarà quindi pari a 50 punti e quello minimo pari a 30 punti. L'iter valutativo dei candidati dovrà risultare da apposite schede sintetiche individuali sottoscritte dal Direttore Sanitario e dal Direttore di Dipartimento. Una volta stilata la graduatoria, il Direttore Sanitario rimetterà alla UOC GRU le risultanze della procedura (graduatoria e schede individuali dei candidati), per formalizzare con delibera del Direttore Generale l'individuazione del candidato cui affidare l'incarico ex art. 18 c.4.

L'incarico ha la durata di mesi 6, prorogabili a fino a dodici. Resta salva la facoltà della Direzione Strategica di prorogare eccezionalmente l'incarico oltre tale termine, nel caso in cui non sia stato possibile completare le procedure selettive pubbliche, ovvero in presenza di sopraggiunte motivazioni di ordine normativo e amministrativo, previa valutazione della Direzione strategica circa i risultati della performance organizzativa e individuale conseguiti dal dirigente.

Il Dirigente sostituto individuato conserva l'incarico in atto al momento della nomina quale direttore sostituto con tutte le implicazioni inerenti lo stesso, ivi comprese quelle relative all'orario di lavoro.

Al Dirigente individuato come sopra non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi. Qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, al Dirigente è corrisposta una indennità mensile annua (per dodici mensilità) nella misura prevista dall'art. 11, comma 1 lett. b), C.C.N.L. 03/11/2005 Area Dirigenza S.S.N.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti dell'Azienda.

Albano, lì 12/06/2019

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dott. Narciso MOSTARDA)**  
(FIRMATO ORIGINALE DEPOSITATO AGLI ATTI)

**SCADENZA 26/06/2019**