

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE			
N. <u>1485</u>		Del <u>16.12.2019</u>	
Struttura proponente UOC AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI		Proposta n.1367 del 05/12/2019	
OGGETTO Avviso per l'individuazione di Consigliere/a di Fiducia della ASL Roma 6 a soggetto esterno all'Azienda			
Centro di Costo <u>010.2003000</u>			
Il Direttore e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.		Il Direttore e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto attestano che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico annuale	
Estensare		Responsabile procedimento	
Firma		Firma	
Responsabile procedimento		Dirigente	
Firma		Firma	
Dirigente		Direttore UOC GEF	
Firma		Firma	
IL DIRETTORE UOC			
Direttore Struttura proponente AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI		Firma	
Firma <u>dot. Francesco Pasquini</u>		SLATTESTA	
Conto	Importo	Anno di riferimento	a) la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente b) di aver effettuato il trasferimento di budget sul sistema contabile c) <u>COSTI DI NUOVA DOTAZIONE MAG. 10/19</u> U.O.C. Gestione Economico Finanziaria Direttore UOC GEF <u>[Firma]</u>
<u>502020203</u>	<u>€ 5.000,00</u>	<u>2020</u>	
<u>502020203</u>	<u>€ 5.000,00</u>	<u>2021</u>	
Parere del Direttore Amministrativo		Dott. Tommaso Antonicelli, Federico Pirazzoli	
FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>		Firma <u>[Firma]</u>	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		Data <u>16.12.19</u>	
Con motivazioni allegata al presente atto <input type="checkbox"/>			
Parere del Direttore Sanitario		Dott. Mario Bonchetti	
FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>		Firma <u>[Firma]</u>	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		Data <u>12.XII.19</u>	
Con motivazioni allegata al presente atto <input type="checkbox"/>			
Il Direttore Generale		Dott. Narciso Mostarda	
Data <u>13.12.2019</u>		Firma <u>[Firma]</u>	

IL DIRETTORE U.O.C. AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

- VISTE** le determinazioni del Direttore UOC Affari Generali ed Istituzionali n. 1312 del 10/10/2016 con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Narciso Mostarda quale Direttore Generale della ASL Roma 6 a decorrere dal 10/10/2016 e n. 2304 del 10/10/2019 con la quale si è preso atto della proroga della scadenza contrattuale per ulteriori due anni a far data dal 10/10/2019”;
- VISTA** la Determinazione n. 1312 del 10/10/2016 del Direttore UOC Affari Generali ed Istituzionali con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Narciso Mostarda quale Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale Roma 6 a decorrere dal 10/10/2016; che, altresì, tutte le amministrazioni senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, devono istituire il Comitato Unico di Garanzia (c.d. CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- VISTA** la Raccomandazione della Commissione Europea 92/131 recante “Tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro”;
- VISTA** la Dichiarazione del Consiglio europeo del 18 dicembre 1991, relativa all’applicazione della Raccomandazione stessa, con la quale si invitano gli Stati membri a sviluppare ed applicare politiche integrate volte a prevenire e a reprimere le molestie sessuali sul mondo del lavoro;
- VISTA** la Risoluzione del Parlamento Europeo A3-0043/94 dell’11 febbraio 1994 sulla designazione di un consigliere nelle imprese (GUCE n. C 61 del 28 febbraio 1994), che, tra l’altro, prevede che “un numero troppo elevato di donne e di uomini subiscono situazioni di molestie sessuali sul luogo di lavoro, cosa che costituisce una minaccia per la parità delle possibilità in materia professionale visto il carattere sempre più misto delle imprese”, “secondo gli studi realizzati su tale argomento tanto in Europa quanto negli Stati Uniti e in Giappone, le molestie sessuali sul luogo di lavoro sono non soltanto un attentato alla dignità della persona, ma comportano anche una minore produttività e un costo supplementare in materia di gestione del personale”;
- VISTA** la Risoluzione del Parlamento Europeo A5-0283/2001 che, dopo aver indicato agli Stati membri di completare la normativa in materia di mobbing, raccomanda “la messa a punto di un’informazione e di una formazione dei lavoratori dipendenti, del personale di inquadramento, delle parti sociali e dei medici del lavoro, sia nel settore privato che nel settore pubblico; ricorda a tale proposito la possibilità di nominare sul luogo di lavoro una persona di fiducia alla quale i lavoratori possono eventualmente rivolgersi”;
- VISTA** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni, in particolare l’art. 1, lettera c), che prevede, tra gli altri fini del decreto, quello di “realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l’assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica”;
- VISTA** la determinazione DG n. 1475 del 3/11/2016 con la quale si è provveduto al rinnovo del CUG, istituito con determinazione DG 87/3346 del 22/12/2011 e successivamente integrata con determinazione DG n. 54/2607 del 11/09/2012;
- VISTA** la delibera n. 436 del 24/05/2018 è stato adottato il Piano triennale delle Azioni Positive 2018-2020, che prevede tra le azioni degli ambiti di intervento dello stesso, la figura della Consigliera di fiducia (azione n.3);

- CONSIDERATO** che con la delibera n. 237 del 15/03/2019 è stato adottato il Codice di Condotta in materia di discriminazioni, molestie e mobbing della ASL Roma 6;
- altresi, che ai sensi dell'art. 4 e 5 del suddetto Codice è stato individuato quale strumento, fra quelli previsti dalla normativa vigente, l'istituzione della/del Consigliera/e di Fiducia onde perseguire le finalità di cui al citato Codice di Condotta in materia di discriminazioni, molestie e mobbing;
- PRESO ATTO** che i requisiti che deve possedere il/la Consigliere/a di Fiducia possono ricavarsi dalla lettura della Risoluzione A5-0283/2001 del Consiglio Europeo e sono riservatezza, terzietà autonomia e indipendenza di giudizio, oltre alla provata competenza;
- RILEVATA** l'opportunità di affidare l'incarico di Consigliere/a di Fiducia della ASL Roma 6 ad un soggetto esterno all'amministrazione aziendale, per garantire la posizione di terzietà, autonomia di giudizio e riservatezza, per poter svolgere la propria opera correttamente, in merito a discriminazione, molestie sessuali e morali, vicende di mobbing e porre ad esse concreto rimedio, con tecniche di prevenzione e di risoluzione;
- VISTA** la mail del 27/11/2019 con la quale il Presidente del CUG, Dott. Mario Poligioni, trasmette la bozza definitiva dell'Avviso per l'individuazione di Consigliera/e di Fiducia della ASL Roma 6 a soggetto esterno all'Azienda;
- RITENUTO** pertanto, di indire una procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per l'affidamento dell'incarico di Consigliere/a di Fiducia della ASL Roma 6 a soggetto esterno all'Azienda, secondo le modalità previste nell'allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (allegato A);
- altresi, di stabilire che la durata dell'incarico è di 24 mesi con un compenso annuo massimo di €. 5.000,00 onnicomprensivo, con decorrenza dalla sottoscrizione del relativo contratto, fermo restando la previa pubblicazione del presente atto ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. 33/2013 e s.m.i;
- DATO ATTO** che i costi derivanti dal presente incarico ammontano a un importo presunto di €.10.000,00 da imputare sul sottoconto 502020203 (*consulenza non sanitaria da privato*) così come di seguito specificato:
- €. 5.000,00 bilancio di esercizio 2020
 - €. 5.000,00 bilancio di esercizio 2021;
- RITENUTO** di pubblicare l'Avviso (allegato A) per l'individuazione di Consigliera/e di Fiducia della ASL Roma 6 a soggetto esterno all'Azienda sul sito istituzionale della stessa alla sezione Bandi di concorso;

PROPONE

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati e, attestato che il presente provvedimento è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa, è utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e s.m.

- di indire una procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per l'affidamento dell'incarico di Consigliere/a di Fiducia della ASL Roma 6 a soggetto esterno all'Azienda;
- di approvare "l'Avviso per l'individuazione di Consigliera/e di Fiducia della ASL Roma 6 a soggetto esterno all'Azienda" (allegato A), contenente l'oggetto della consulenza, i requisiti richiesti, la durata dell'incarico e l'ammontare economico spettante, e il fac-simile della domanda allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di dare mandato agli uffici preposti a pubblicare sul sito aziendale istituzionale l'Avviso e di porre ogni più utile iniziativa ed atto a garantire la più ampia diffusione;

-di dare mandato alla UOC proponente di dare seguito agli atti conseguenti, anche di natura dirigenziale, per assicurare il buon fine della procedura di che trattasi, ivi compresa la normazione del rapporto contrattuale che verrà ad instaurarsi;

- di imputare l'importo complessivo di €.10.000,00 da imputare sul sottoconto 502020203 (*consulenza non sanitaria da privato*) così come di seguito specificato:

- €. 5.000,00 bilancio di esercizio 2020
- €. 5.000,00 bilancio di esercizio 2021;

- di pubblicare il presente atto ai sensi dell'art. 32 Legge 18 giugno 2009 n. 69, sul sito informatico dell'Azienda, sezione Albo on-line;

IL DIRETTORE GENERALE

LETTA E VALUTATA la sopraesposta proposta di delibera presentata dal Direttore della U.O.C. in frontespizio indicata;

SENTITI il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario che esprimono parere favorevole all'adozione del presente atto

DELIBERA

- di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Avviso per l'individuazione di Consigliere/a di Fiducia della ASL Roma 6 a soggetto esterno all'Azienda";
- di indire una procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per l'affidamento dell'incarico di Consigliere/a di Fiducia della ASL Roma 6 a soggetto esterno all'Azienda;
- di approvare "l'Avviso per l'individuazione di Consigliere/e di Fiducia della ASL Roma 6 a soggetto esterno all'Azienda (allegato A), contenente l'oggetto della consulenza, i requisiti richiesti, la durata dell'incarico e l'ammontare economico spettante, e il fac-simile della domanda allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di dare mandato agli uffici preposti a pubblicare sul sito aziendale istituzionale l'Avviso e di porre ogni più utile iniziativa ed atto a garantirne la più ampia diffusione;
- di dare mandato alla UOC proponente di dare seguito agli atti conseguenti, anche di natura dirigenziale, per assicurare il buon fine della procedura di che trattasi, ivi compresa la normazione del rapporto contrattuale che verrà ad instaurarsi;
- di pubblicare il presente atto ai sensi dell'art. 32 Legge 18 giugno 2009 n. 69, sul sito informatico dell'Azienda, sezione Albo on-line;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n° 267/2000.

DIRETTORE GENERALE
Dott. Narciso Mostarda



UOC AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Si attesta che la Deliberazione n. 1185 del 16.12.2019
è composta di n. 5 pagine, frontespizio e retro compresi e di n. 2 allegati.
La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Aziendale dal 16.12.19 al 30.12.19
Inviata al Collegio Sindacale in data 16.12.2019

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Dott. Matteo Mauro Orlandi



Per copia conforme all'originale conservato agli atti di questa amministrazione

Data _____

IL FUNZIONARIO DELEGATO

**AVVISO PER L'INDIVIDUAZIONE E IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI
CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA PER LA ASL ROMA 6
A SOGGETTO ESTERNO A QUESTA AZIENDA**

Oggetto dell'incarico

In esecuzione della deliberazione n. 237 del 15.03.19 "Adozione del Codice di Condotta in materia di discriminazioni, molestie e mobbing della ASL Roma 6", si è disposto di procedere alla indizione di una manifestazione di interesse per la presentazione delle domande per il conferimento di un incarico finalizzato all'individuazione del/la consigliere/a di fiducia della ASL Roma 6 ed esterno a questa azienda, come di seguito identificato/a:

- La figura della/del Consigliera/e di Fiducia, prevista dalla Risoluzione del Parlamento Europeo A30043/94, è la persona incaricata di fornire consulenza e assistenza alle lavoratrici e ai lavoratori oggetto di discriminazioni, molestie o mobbing, e di avviare le procedure informali o formali adeguate alla risoluzione dei singoli casi.
- La/il Consigliera di Fiducia agisce innanzi tutto in qualità di "Sportello di ascolto", prima struttura di accoglienza per le lavoratrici e i lavoratori della ASL Roma 6, a cui si può rivolgere chiunque ritenga di essere vittima di discriminazioni, molestie o mobbing o viva una situazione di conflittualità o di disagio psicologico in ambito lavorativo.
- Rientra altresì tra i compiti della/del Consigliera/e di Fiducia suggerire al CUG azioni opportune volte a promuovere un clima organizzativo idoneo ad assicurare la pari dignità e libertà delle persone all'interno della ASL Roma 6, nonché partecipare attivamente alle iniziative di informazione e formazione promosse della ASL Roma 6 sui temi del Codice di Condotta.
- La/il Consigliera/e di fiducia è scelta/o tra professionisti di comprovata esperienza nel campo della mediazione, attraverso una procedura selettiva volta a verificarne i requisiti di professionalità e indipendenza, necessari allo svolgimento dei compiti previsti.
- La/il Consigliera/e di fiducia può essere revocata/o, con provvedimento motivato del Direttore Generale della ASL Roma 6, anche su segnalazione del CUG, nei casi di gravi inadempienze, omissioni, ritardi o violazioni agli obblighi di imparzialità, correttezza e riservatezza fissati dal codice di condotta nell'esercizio dei propri compiti.
- La ASL Roma 6 assicura alla/al Consigliera/e di Fiducia i mezzi, i locali e gli strumenti, anche informatici, necessari all'adempimento delle sue funzioni.
- La/il Consigliera/e di Fiducia, su richiesta della persona interessata, assume in trattazione il caso e la informa sulla modalità (procedura formale o informale) più idonea per affrontarlo, non esclusa l'azione penale se il comportamento denunciato si configura come reato, nel rispetto dei diritti di tutte le parti coinvolte. La procedura formale verrà avviata solo quando sarà verificata la non praticabilità della procedura informale.
- La/il Consigliera/e di Fiducia relaziona al CUG, con cadenza semestrale, sull'attività svolta e sulla casistica riscontrata priva di dati identificativi, al fine di garantire la necessaria riservatezza. Copia della relazione semestrale presentata dalla/dal Consigliera/e di Fiducia viene allegata alla relazione annuale che il CUG trasmette al Direttore Generale della ASL Roma 6.

Requisiti generali e specifici di ammissione

Per l'ammissione alla Manifestazione di interesse gli aspiranti interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di Laurea Magistrale o Laurea secondo il vecchio ordinamento.

I candidati che abbiano conseguito un titolo di studio equivalente alla laurea presso un'università straniera devono, a pena di esclusione, dimostrare l'equivalenza del titolo mediante la produzione del provvedimento che la riconosca.

Requisiti preferenziali

I titoli preferenziali sono i seguenti:

1. Lauree attinenti la Psicologia, la Sociologia, la Giurisprudenza o le Scienze Politiche ad indirizzo politico-sociale;
2. Partecipazione a percorsi di formazione specifici per Consigliere di fiducia;
3. Esperienza professionale specifica con particolare rilievo alla attività prestata per le pubbliche amministrazioni;
4. Pubblicazioni in tema di mobbing, molestie sessuali, molestie morali, e discriminazione nei luoghi di lavoro;

Ai fini della selezione si terrà conto sia del percorso culturale del candidato, con preferenza per l'ambito giuslavoristico o socio/psicologico, sia del percorso professionale, con preferenza per l'attività prestata per le pubbliche amministrazioni. Si terrà altresì conto di ogni esperienza significativa, debitamente attestata, maturata in ambito nazionale o europeo/internazionale, sulla tematica delle discriminazioni nell'ambito del rapporto di lavoro, con preferenza per la specifica materia del mobbing e delle molestie sessuali.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione a partecipare alla selezione pubblica di cui trattasi.

Presentazione della domanda

Gli aspiranti interessati, potranno inoltrare al Protocollo Generale dell'ASL Roma 6 Via Borgo Garibaldi, 12 - 00041 Albano Laziale apposita istanza di partecipazione in carta semplice, utilizzando il modulo allegato (all.A.).

In allegato alla domanda, i candidati devono trasmettere copia del proprio curriculum vitae aggiornato, autocertificato ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, debitamente sottoscritto con firma autografa nonché di un documento di riconoscimento in corso di validità. Nel caso di omessa sottoscrizione del curriculum vitae, o di sottoscrizione non conforme a quanto sopra indicato, le informazioni in esso contenute non verranno valutate.

La domanda dovrà essere inviata, secondo fac simile allegato all'avviso (all.A.), entro il quindicesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet dell'Azienda ASL. ROMA 6 (www.aslroma6.it) nell'area Avvisi e Concorsi.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo ovvero non lavorativo il termine di scadenza sarà prorogato al primo giorno lavorativo successivo.

Non è ammessa la riserva di presentazione di titoli e documenti o l'indicazione di riferimenti successivamente alla data di scadenza del bando.

Le domande potranno essere presentate tramite:

- consegna a mano all'Ufficio Protocollo della Asl Roma 6 negli orari di apertura al pubblico: dal lunedì a venerdì 8:30/12:30; martedì e giovedì dalle 14:30/16:30
- spedizione con Servizio Postale a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento e dovrà pervenire entro il termine di scadenza indicato. Non farà fede il timbro postale di spedizione.

-a mezzo PEC al seguente indirizzo: servizio.protocollo@pec.aslroma6.it .
redatta come da fac-simile allegato al presente. Nell'oggetto della PEC dovrà essere obbligatoriamente, a pena di esclusione, la seguente dicitura: "Candidatura per l'incarico di Consigliere/a di Fiducia".

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo, da parte dei candidati, di propria casella di posta elettronica certificata.

Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, ovvero da casella di posta elettronica certificata non propria, anche se indirizzata alla PEC aziendale.

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'Amministrazione non si assume la responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file. L'invio dei documenti che dovranno essere trasmessi in formato pdf, se prodotti in altro formato o carenti della dichiarazione di conformità all'originale comporterà la mancata valutazione dei titoli allegati;

Incompatibilità/inconferibilità

Non possono presentare domanda di partecipazione alla selezione:

- a) i dipendenti di ruolo della ASL
- b) coloro che nei 3 anni precedenti abbiano avuto un rapporto di collaborazione a qualsiasi titolo con la ASL;
- c) coloro che abbiano un grado di affinità, o parentela fino al 4 grado con il Legale Rappresentante;
- d) coloro che si trovino in conflitto di interessi, anche potenziale, con la ASL;
- e) i soggetti già collocati in quiescenza ai sensi dell'art.5, c. 9 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, come modificato dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- f) i soggetti che si trovino in altre situazioni di incompatibilità previste dalla legge;

Ammissione ed esclusione dei candidati

Tutti i candidati sono ammessi alla procedura con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. La ASL RM 6 può disporre con provvedimento motivato l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura, qualora venga accertata la mancanza dei requisiti prescritti ovvero in relazione a specifica gravità delle condanne penali a carico del candidato o altra ragione prevista dalle vigenti normative;

La Commissione

Con successivo apposito atto deliberativo verrà nominata la Commissione esaminatrice, incaricata di esaminare le domande di partecipazione dei candidati e i titoli presentati, e di sottoporre i candidati ritenuti idonei ad un colloquio.

Individuazione rosa dei candidati

Al termine della procedura selettiva verrà presentata al Direttore Generale una rosa di almeno tre (3) nominativi, ove le domande ammissibili siano pari o superiore a detto numero accompagnata da una relazione sintetica per ogni partecipante ritenuto idoneo.

Si precisa che l'eventuale rosa di idonei non costituisce graduatoria.

L'affidamento dell'incarico avverrà tramite determinazione del Direttore Generale.

Durata dell'incarico

L'incarico a Consigliere di fiducia ha la durata di due anni, rinnovabili e può essere sostituito prima della scadenza dell'incarico solo qualora vi siano cause motivate che impediscano la prosecuzione del mandato.

Trattamento economico

L'attività è articolata ad accesso, per una media di due accessi al mese, per un massimo di 50 accessi nel biennio. Ciascun accesso dovrà essere documentato secondo modalità da definire.

Il compenso è determinato in 100 euro lordi/ora comprensivi delle spese, per un massimo di 5000 euro/anno. Ciascun accesso dovrà essere documentato secondo modalità da definire.

L'importo comprende tutte le spese sostenute per l'espletamento dell'incarico assegnato, comprese le spese di viaggio ed è in ogni caso da considerarsi onnicomprensivo e lordo.

Qualora il vincitore della procedura comparativa risulti essere titolare di partita IVA, può essere stipulato un contratto di prestazione professionale per il quale è corrisposto il relativo importo lordo, previa presentazione di fattura.

Recesso delle parti

L'Azienda e il Consigliere/a di Fiducia, in presenza di gravi motivi, possono recedere dal contratto, con un preavviso di sei mesi; in tal caso il compenso viene determinato in misura proporzionale al lavoro effettivamente svolto dal collaboratore, previa verifica del risultato raggiunto ed in base all'utilità per l'Istituto.

Inadempienze

La/il Consigliera/e di fiducia può essere revocata/o, con provvedimento motivato del Direttore Generale della ASL Roma 6, anche su segnalazione del CUG, nei casi di gravi inadempienze, omissioni, ritardi o violazioni agli obblighi di imparzialità, correttezza e riservatezza fissati dal presente codice nell'esercizio dei propri compiti.

Pari opportunità

Saranno garantite le pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici ai sensi della legge 125/91 e s.m.i.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso la ASL Roma 6; tali dati possono essere trattati in conformità di ulteriori obblighi previsti dalla legge.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione; il mancato assenso al trattamento dei dati comporta la non accettazione della domanda da parte dell'ASL Roma 6. Gli stessi dati potranno essere comunicati a terzi unicamente per adempimenti di legge.

I candidati godono dei diritti previsti dall'art. 7 del su indicato decreto legislativo e dal Regolamento UE n. 679/2016

Norma finale

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in tutto o in parte, il presente bando di selezione pubblica o di non dar corso all'esito della procedura che ne scaturirà, ovvero, qualora, a suo insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità od opportunità per ragioni di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Altre informazioni:

Il presente Avviso sarà integralmente pubblicato sul portale aziendale della ASL Roma 6 www.aslroma6.it nell'area Bandi e Concorsi", sottovoce "Avvisi e concorsi attivi"

Per informazioni e chiarimenti in merito i candidati potranno rivolgersi alla UOC Affari Generali ed Istituzionali – segreteria - al numero 06 93273599.

AL DIRETTORE GENERALE AUSL ROMA 6
Borgo Garibaldi, 12
00041 ALBANO LAZIALE RM

DOMANDA CANDIDATURA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DEL/DELLA
CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA DELLA ASL RM 6

Il/la sottoscritto/a (cognome) _____ (nome) _____
presenta la propria candidatura per il conferimento dell'incarico indicato in oggetto.

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, dichiara ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del
28/12/2000:

- di essere nato/a a _____ provincia _____ il _____
- di essere residente a _____ c.a.p. _____ provincia _____
in via _____ n. _____
- ulteriore recapito per il ricevimento di eventuali comunicazioni (Solo se diverso dall'indirizzo di
residenza) _____

Telefono _____ Telefono cellulare _____

Indirizzo e-mail/PEC _____

Codice Fiscale _____

- di essere cittadin__ italian__;

oppure

- di essere cittadin__ e di godere dei diritti civili e politici nel seguente Stato membro dell'Unione
Europea _____ e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

oppure

- di essere cittadin__ di Paesi Terzi e trovarsi in una condizione di cui all'art. 38 del D. Lgs. n.
165/2001 come modificato dall'art. 7, c.1 lett. a) della Legge n. 97/2013;

- di essere iscritt__ nelle liste elettorali del Comune di _____;

oppure

- di non essere iscritt__ in nessuna lista elettorale o di esservi stat__ cancellat__ per i seguenti
motivi: _____

- di non avere subito condanne penali;

- di non aver procedimenti penali in corso;

- di non avere contenziosi in corso con la ASL Roma 6

- di possedere il seguente titolo di studio: _____

conseguito presso _____ istituto e luogo _____

nell'anno accademico _____ con la seguente votazione _____;

- di aver conseguito la seguente specializzazione professionale, culturale e scientifica (anche mediante
partecipazione a corsi sulla legislazione antidiscriminatoria sui luoghi di lavoro, molestie, mobbing e sulla
normativa di parità e pari opportunità): _____

- di aver frequentato i seguenti corsi di perfezionamento post laurea per Consigliere/a di Fiducia - Master
universitari nelle materie attinenti alle competenze richieste, con i seguenti giudizi finali: _____

• di aver già ricoperto analogo incarico presso altre Amministrazioni pubbliche, come di seguito precisato:

dal _____ al _____ presso _____;

(Indicare Amministrazione o Azienda)

dal _____ al _____ presso _____;

dal _____ al _____ presso _____;

• di possedere esperienza professionale specifica in materia di diritto antidiscriminatorio, pari opportunità, tutela dal mobbing e molestie (sessuali e non) sul luogo di lavoro come di seguito dettagliato:

• di aver svolto attività di formazione nelle materie attinenti alle competenze richieste, come di seguito descritto: _____

• di aver acquisito competenze ed esperienze in materie di tecniche di ascolto e/o mediazione di conflitti, di seguito descritte _____

• di essere attualmente dipendente di altro ente pubblico oppure

• di non essere attualmente dipendente di altra azienda pubblica

• di autorizzare la ASL RM 6 all'utilizzo dei dati personali nel rispetto del D. Lgs 196/2003 e dal Regolamento UE n. 2016/679;

• di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettarlo in ogni sua parte;

• di impegnarsi a ricoprire l'incarico, se individuato/a, entro trenta giorni dalla nomina da parte della ASL RM 6;

• di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R n. 445 del 28/12/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità.

• Di non trovarmi in alcuna delle condizioni di incompatibilità/inconferibilità, come indicato nell'Avviso;

Unisce alla presente:

• curriculum professionale, debitamente datato e sottoscritto, redatto secondo il modello europeo;

• fotocopia fronte e retro (leggibile) del documento di riconoscimento del/della candidato/a in corso di validità.

Data _____

Firma _____

*La firma del/della candidato/a, apposta in calce alla domanda, non deve essere autenticata.
La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione.*