

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 267 Del 03/03/2020

Struttura proponente UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Proposta n.275 del 27/02/2020

OGGETTO "Avviso al personale precario ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 (c.d. legge Madia) in applicazione di quanto previsto dalla legge di bilancio 2020 in tema di stabilizzazioni e dalla circolare attuativa della direzione regionale salute e integrazione sociosanitaria n. 76743 del 28.01.2020".

Centro di Costo 0100000000

Il Direttore e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Direttore e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto attestano che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico annuale

Estensore

Responsabile procedimento

Firma

Firma

Responsabile procedimento MANUELA MANFREDI

Dirigente

Firma Manuela Manfredi

Firma

Dirigente LAURA OTTAVIANI

Direttore UOC GEF

Firma Laura Ottaviani

Firma

Direttore Struttura proponente ASL ROMA 6
Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Firma Dr. Giovannino Rossi

SI ATTESTA

sottocoste	importo	Anno di riferimento
/	/	/
/	/	/
/	/	/
/	/	/

a) la correttezza dell'imputazione contabile indicata dalla struttura proponente

b) di aver effettuato il trasferimento di budget sul sistema contabile

c) ASI ROMA 6
NON COMPATTA AMM. NEG. ENT. UOC
Direttore Dessa Lorella Mengarelli

Direttore UOC GEF

Parere del Direttore Amministrativo

Tommaso Antonucci

FAVOREVOLE

Firma Antonucci

NON FAVOREVOLE

Data 28.02.2020

Con motivazioni allegata al presente atto

Parere del Direttore Sanitario

Mario Ronchetti

FAVOREVOLE

Firma Ronchetti

NON FAVOREVOLE

Data 2/3/2020

Con motivazioni allegata al presente atto

Il Direttore Generale

Narciso Mostarda

Data 03.03.2020

Firma Mostarda

Azienda S.p.A. n. 116
 U.O.C. Gestione Economico Finanziaria
 Dirigente Amministrativo
 Dott. Federico Pirazzoli

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

VISTE le determinazioni del Direttore UOC-Affari Generali ed Istituzionali n. 1312 del 10.10.2016 con la quale si è preso atto della nomina del Dott. Narciso Mostarda quale Direttore Generale della ASL Roma 6 a decorrere dal 10/10/2016 e n. 2304 del 10/10/2019 con la quale si è preso atto della proroga della scadenza contrattuale per ulteriori due anni a far data dal 10/10/2019;

VISTA la Deliberazione n. 666 del 01.08.2018 con la quale il Direttore Generale Dott. Narciso Mostarda, ha conferito l'incarico di Direttore della UOC Gestione Risorse Umane al Dott. Giovannino Rossi;

RICHIAMATA la legge n. 160/2019 "Bilancio di previsione dello stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020 - 2022", in vigore dal 1° gennaio 2020, che interviene, tra l'altro, a disciplinare nuovamente le modalità applicative dell'art. 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 (c.d. Legge Madia) relativamente alla stabilizzazione del personale precario titolare di rapporto di lavoro a tempo determinato, ampliando la platea del personale potenzialmente in possesso dei requisiti già previsti dal D. Lgs. 75/2017, allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei LEA, per il personale avente titolo del SSN.

RICHIAMATO pertanto l'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, comma 1, che, alla luce delle nuove disposizioni della Legge di Bilancio 2020, prevede che le Amministrazioni, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale vigente e la relativa copertura finanziaria, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione del personale precario, nel triennio di riferimento, in possesso dei requisiti specifici di seguito indicati:

1. Risulti in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015), con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
2. Sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedura concorsuale, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
3. Abbia maturato al 31 dicembre 2019, alle dipendenze delle amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

ATTESO che nello stesso triennio, 2020-2022, alla luce delle disposizioni del 2° comma dell'art. 20, le Amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale avente titolo, che possessa i sotto elencati requisiti:

- a) risultati titolare, successivamente alla data del 28/08/2015 (entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015) di un contratto di lavoro flessibile presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31.12.2019 almeno 3 anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, anche presso Amministrazioni diverse rispetto a quella che bandisce il concorso.

RICHIAMATA la nota regionale prot. n. 332059 del 31.05.2018;

RICHIAMATA altresì la circolare regionale n. 76743 del 28.01.2020 che chiede a tutte le Aziende ed Enti del S.S.R. di effettuare necessariamente, nelle more di ulteriori indicazioni, una preliminare ricognizione dei soggetti potenzialmente destinatari di queste nuove disposizioni normative in tema di stabilizzazione;

RICHIAMATA a tale fine la nota di risposta alla sopra citata richiesta di ricognizione da parte regionale inviata in data 05.02.2020 cui si allegava una tabella riepilogativa distinta in base al numero di soggetti potenzialmente interessati alla stabilizzazione distinti in base ai requisiti previsti dal comma 1 e 2 dell'art. 20 suddivisi per profilo professionale;

RITENUTO pertanto, al fine di procedere ad una nuova necessaria puntuale ricognizione del personale potenzialmente in possesso dei requisiti di cui al citato art. 20, così come innovato dalle nuove disposizioni introdotte dalla Legge di Bilancio 2020, di pubblicare sul sito aziendale gli allegati avviso e modulo alla presente, che ne formano parte integrante e sostanziale, al fine di consentire la necessaria ricognizione della

nuova platea di personale, potenzialmente in possesso dei requisiti di cui al citato art. 20, alla luce delle nuove disposizioni introdotte dalla Legge di Bilancio 2020 in tema di stabilizzazioni;

RITENUTO altresì dover stabilire che i soggetti interessati dovranno compilare e trasmettere l'apposito modulo, entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito aziendale www.aslroma6.it, tramite invio all'indirizzo PEC: risorse.umane@pec.aslroma6.it;

DATO ATTO che l'Amministrazione si riserva di adottare ulteriori provvedimenti analoghi al presente qualora dovessero sopraggiungere ulteriori specifiche, modifiche e indicazioni operative in merito all'applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, commi 1 e 2 da parte dei preposti organi regionali e/o governativi, al fine di estendere o restringere ulteriormente la platea dei potenziali beneficiari di tale norma;

PROPONE

per le motivazioni di cui in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

- di procedere ad una necessaria puntuale ricognizione della nuova platea del personale, potenzialmente in possesso dei requisiti di cui al citato art. 20, alla luce delle nuove disposizioni introdotte dalla Legge di Bilancio 2020 in tema di stabilizzazioni;
- di adottare con il presente provvedimento gli allegati avviso e modulo alla presente, che ne formano parte integrante e sostanziale;
- di procedere alla pubblicazione sul sito aziendale www.aslroma6.it dell'avviso e del modulo che i soggetti interessati dovranno compilare e trasmettere, entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento, tramite invio all'indirizzo PEC: risorse.umane@pec.aslroma6.it;
- di dare atto che l'Amministrazione si riserva di adottare ulteriori provvedimenti analoghi al presente qualora dovessero sopraggiungere ulteriori specifiche, modifiche e indicazioni operative in merito all'applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, commi 1 e 2 da parte dei preposti organi regionali e/o governativi, al fine di estendere o restringere ulteriormente la platea dei potenziali beneficiari di tale norma;
- di pubblicare il presente atto ai sensi dell'art. 10 della L.R. n. 21/2012, sul sito informatico dell'Azienda, Sezione Albo on-line;

IL DIRETTORE GENERALE

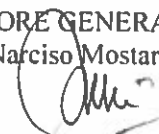
LETTA E VALUTATA la sopraesposta proposta di delibera presentata dal Direttore della U.O.C. in frontespizio indicata;

SENTITI il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario che esprimono parere favorevole all'adozione del presente atto.

DELIBERA

- di approvare la proposta di deliberazione avente per oggetto:
"Avviso al personale precario ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 (c.d. legge Madia) in applicazione di quanto previsto dalla legge di bilancio 2020 in tema di stabilizzazioni e dalla circolare attuativa della direzione regionale salute e integrazione sociosanitaria n. 76743 del 28.01.2020"
- di approvare gli allegati parte integrante e sostanziale del medesimo atto.
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n° 267/2000

DIRETTORE GENERALE
Dott. Narciso Mostarda



UOC AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Si attesta che la Deliberazione n. 267 del 03/03/2020
è composta di n. 4 pagine, frontespizio e retro compresi e di n. 7 allegati.
La presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo Aziendale dal 03/03/2020 al 17/03/2020
Inviata al Collegio Sindacale in data 03/03/2020

IL FUNZIONARIO DELEGATO
Dott. Matteo Mauro Orciuoli



Per copia conforme all'originale conservato agli atti di questa amministrazione

Data _____

IL FUNZIONARIO DELEGATO

AVVISO AL PERSONALE PRECARIO AI SENSI DELL'ART. 20 DEL D. LGS. 75/2017 (C.D. LEGGE MADIA) IN APPLICAZIONE DI QUANTO PREVISTO DALLA LEGGE DI BILANCIO 2020 IN TEMA DI STABILIZZAZIONI E DALLA CIRCOLARE ATTUATIVA DELLA DIREZIONE REGIONALE SALUTE E INTEGRAZIONE SOCIOSANITARIA N. 76743 DEL 28.01.2020

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____ è stato approvato il seguente avviso, e relativa modulistica, al personale precario potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dalle nuove disposizioni introdotte dalla Legge di Bilancio 2020 all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 (c.d. Legge Madia).

REQUISITI DI AMMISSIONE

L'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, comma 1, alla luce delle nuove disposizioni della Legge di Bilancio 2020, prevede che le Amministrazioni, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale vigente e la relativa copertura finanziaria, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato mediante stabilizzazione del personale precario, nel triennio di riferimento 2020-2022, in possesso dei requisiti specifici di seguito indicati:

1. Risulti in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015), con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
2. Sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedura concorsuale, anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
3. Abbia maturato al 31 dicembre 2019, alle dipendenze delle amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

Nello stesso triennio, 2020-2022, alla luce delle disposizioni del 2° comma dell'art. 20, le Amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili, al personale avente titolo, che possiede i sotto elencati requisiti:

1. risultati titolare, successivamente alla data del 28/08/2015 (entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015) di un contratto di lavoro flessibile presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;
2. abbia maturato, alla data del 31.12.2019 almeno 3 anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, anche presso Amministrazioni diverse rispetto a quella che bandisce il concorso.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

Al fine di consentire la necessaria ricognizione della nuova platea del personale, potenzialmente in possesso dei requisiti di cui al citato art. 20, commi 1 e 2, alla luce delle nuove disposizioni introdotte dalla Legge di Bilancio 2020, i soggetti interessati dovranno compilare il MODULO allegato al presente avviso e trasmetterlo, entro 15

**giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito aziendale www.aslroma6.it, tramite invio all'indirizzo
PEC: risorse.umane@pec.aslroma6.it.**

L'Amministrazione si riserva di procedere a nuove ricognizioni qualora dovessero sopraggiungere ulteriori specifiche, modifiche e indicazioni operative in merito all'applicazione dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017, commi 1 e 2 da parte dei preposti organi regionali e/o governativi, al fine di estendere o restringere ulteriormente la platea dei potenziali beneficiari di tale norma.